

Jak szybko zredukować koszty pracownicze w firmie – bez problemów i zgodnie z prawem?

Masz wrażenie, że Kodeks pracy pozbawia Cię możliwości redukcji zatrudnienia i swobodnego ograniczania płacy zatrudnionych?

Chcesz zdobyć wiedzę, **jak zgodnie z prawem zmniejszyć pensje pracowników lub ograniczyć ich przywileje, oraz obniżyć wymiar czasu ich pracy i nie narazić się na pozwy w sądach?**

Każdy przedsiębiorca znajdzie w końcu sposób na to, by zwolnić pracowników, którzy stali się ciężarem dla przedsiębiorstwa. Ale jak zrobić to szybko, bezproblemowo i jednocześnie zgodnie z prawem? A co zrobić z zatrudnionymi, którzy notorycznie unikają przyjęcia do wiadomości rozwiązania umowy o pracę? Są też tacy, którzy uciekają się do długotrwałych zwolnień lekarskich – jak wreszcie zrobić z tym porządek?

W niektórych sytuacjach zwolnienie pracowników jest bardzo utrudnione. Na wszystko jest jednak sposób.

Nie musisz ciągle konsultować się z prawnikami, by w razie trudnej sytuacji finansowej legalnie zmniejszyć pensje, ograniczyć czas pracy, a nawet zwalniać pracowników.

Co więcej, niektóre z tych ograniczeń zostaną przyjęte przez pracowników z zadowoleniem!

Za chwilę dostaniesz do ręki konkretny poradnik *Przedsiębiorca w obliczu kryzysu*. Gdy pracownik staje się ciężarem, który dokładnie pokaże Ci jak poradzić sobie w razie potrzeby redukcji kosztów pracowniczych.

Każdy przedsiębiorca wie, że koszty związane z zatrudnieniem pracowników są jednymi z największych obciążeń każdej firmy.

Gdy pogarsza się sytuacja finansowa przedsiębiorstwa, szczególnie wtedy, gdy jest ona związana ze zmniejszoną sprzedażą, trzeba szybko podjąć **niezbędne kroki w celu uchronienia firmy przed kryzysem finansowym**.

Wielu przedsiębiorców nie zdaje sobie sprawy z tego, że nie muszą od razu zwalniać pracowników, by zredukować koszty zatrudnienia. Jest kilka innych sposobów na zmniejszenie tych kosztów.

Dwa proste przykłady:

Czy wiesz, że możesz prawie na 3 lata (a nawet dłużej – jeśli wiesz jak) zawiesić niektóre prawa pracowników a oni jeszcze będą z tego zadowoleni? Dzięki poradnikowi poznasz przynajmniej 4 sposoby na redukcję kosztów, które pozwolą firmie zachować znaczną część pieniędzy i płynność finansową.

Jest też możliwość zastosowania wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy na stałe – zmianie ulegają warunki umowy z pracownikiem. W ten sposób wprowadzasz w życie nowe, bardziej korzystne dla firmy postanowienia w umowie, a mimo to, zatrudnieni mogą być wciąż zadowoleni ze swojej sytuacji. Dokładne wskazówki na ten temat już od strony 7 [poradnika](#).

Czego między innymi dowiesz się z tego poradnika?

- Jak redukować koszty pracownicze bez uciekania się do zwolnień?
- Czego i w jaki sposób można pozbawić pracownika, by zaoszczędzić na wypłatach w czasie kryzysu?
- Jakie są warunki ogłoszenia przestoju w przedsiębiorstwie?
- Jakie wynagrodzenie przysługuje pracownikowi w okresie przestoju i od czego ono zależy?
- Jak w razie potrzeby wykorzystać czas pracy zatrudnionych, powierzając im obowiązki, których nie obejmuje ich umowa o pracę?
- Kto i w jaki sposób objęty jest szczególną ochroną przed zwolnieniami?
- Jaka odprawa należy się zwalnianym pracownikom?
- Jak poradzić sobie z pracownikiem, który unika zwolnienia?
- Sposób na likwidację nadużyć związanych z urlopem na żądanie.
- I wiele innych sposobów na redukcję kosztów pracowniczych.

Pracownik nie musi być ciężarem dla Twojej firmy, w sytuacji, gdy nie może ona tego ciężaru udźwignąć. Niezbędna jest jednak znajomość postanowień prawa, by uniknąć błędów przy redukcji kosztów i etatów.

o Autorze



Karol Jokiel – radca prawny. Ukończył z wyróżnieniem studia na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Aktualnie zatrudniony w kancelarii radców prawnych. Specjalizuje się w prawie cywilnym, pracy oraz prawie handlowym.

Jest autorem eBooków:

– [Sposoby zabezpieczenia wiarygodności z wzorami umów i pism.](#)

– [Zwalczanie przewlekłości postępowania cywilnego oraz stronniczości sędziego.](#)

Założyciel i członek stowarzyszenia na rzecz ochrony prawa Lex et Veritas z siedzibą w Jaworznie, stawiającego sobie za cel szerzenie w społeczeństwie wiedzy prawnej oraz rozszerzanie świadomości prawnej obywateli w szczególności poprzez organizowanie konferencji i spotkań naukowych o tematyce prawniczej, publikowanie artykułów, glos do orzeczeń sądowych oraz prowadzenie prac prawnoporównawczych w zakresie instytucji należących do porządków prawnych różnych państw Unii

Europejskiej.

Dostajesz do ręki poradnik ze sposobami redukcji kosztów pracowniczych zgodny z obecnym stanem prawnym. Dzięki temu nie narazisz się na popełnianie błędów, które mogą doprowadzić do sprawy w sądzie pracy i wypłaty odszkodowania byłym pracownikom.

Twoja 30-dniowa gwarancja zwrotu pieniędzy!

“ **Udzielam Ci bezwarunkowej 30-dniowej gwarancji satysfakcji.** Jeżeli w ciągu 30 dni od daty zapłaty stwierdzisz, że nie jesteś usatysfakcjonowany i powiadomisz mnie o tym, **zwrócę Ci Twoje pieniądze.**”

Iwona Kielar, wydawca

PS To jest jedna z tych inwestycji, na której możesz tylko zyskać –

KUP TERAZ